جميع برمجيات الملتميديا
All Soft Multimedia

Politique d'Égalité de Genre d'ASM

Introduction:

ASM s'engage à promouvoir l'égalité de genre et à garantir un environnement de travail diversifié et inclusif. Cette politique expose notre engagement ainsi que notre approche stratégique pour atteindre l'égalité de genre au sein de notre organisation, en accord avec nos valeurs et nos objectifs.

Ressources Dédiées:

ASM s'engage à mobiliser les ressources humaines et l'expertise nécessaires pour mettre en œuvre efficacement les initiatives en matière d'égalité de genre. Une équipe spécialisée avec une expertise en genre sera mise en place pour superviser l'application et le suivi de cette politique.

Collecte de Données et Suivi:

Afin de suivre les progrès et d'assurer la responsabilité, ASM collectera régulièrement des données désagrégées par sexe/genre concernant le personnel et les parties prenantes concernées. Un rapport annuel sera établi, basé sur des indicateurs de performance clés, afin d'évaluer nos initiatives et de prendre des décisions éclairées.

Formation et Sensibilisation

ASM organisera régulièrement des sessions de sensibilisation et des programmes de formation sur l'égalité de genre et les biais inconscients liés au genre. Ces initiatives s'adresseront à l'ensemble du personnel ainsi qu'aux décideurs pour promouvoir un environnement de travail inclusif et équitable.

TUNISIE
Sfax: Av de la Liberté, Imm. El Itkan 3ème étage, B11, CP. 3027
(+216) 74 415 055 / (+216) 74 415 044
Tunis: 7, rue du Lac Côme, Imm. Nessima,1er étage, B1, B2 & B3 Les Berges du Lac, CP.1053. (+216) 71 655 261
Sousse: Av. Yasser Arafat, Résidence Chaima, 4ème étage, B 401, Sahloul, CP. 4054. (+216) 73 368 115

ALGÉRIE
Alger: Cité 420 logements, bâtiment 17 n°1 El Hamiz, Dar El Beida, CP. 16033, Alger
+213 770 947 069 / +213 770 945 731

SÉNÉGAL
Dakar: 25, Avenue Pasteur, RDC Imm. Pasteur, CP. 10200
+221 78 147 82 73 / +221 33 821 85 38

MAURITANIE
Nouakchott: Tevragh-Zeina, Avenue Mokhtar Oulf Daddah
+222 49 12 14 94

FRANCE
Paris: 128 Rue de la Boetie 75008
+33 6 17 54 78 03

Axes Prioritaires et Mesures

1. Équilibre Vie Professionnelle / Vie Privée et Culture Organisationnelle :

- Promouvoir des modalités de travail flexibles afin d'améliorer l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle pour tous les employés.
- Encourager une culture organisationnelle fondée sur la diversité et l'inclusion, où toutes les voix sont écoutées et respectées.

2. Équilibre de Genre dans les Postes de Direction et de Prise de Décision :

- Mettre en œuvre des stratégies visant à assurer un équilibre de genre dans les rôles de leadership et parmi les décideurs de l'organisation.
- Favoriser des programmes de mentorat et de parrainage pour soutenir l'ascension des genres sous-représentés à des postes de responsabilité.

3. Égalité de Genre dans le Recrutement et l'Évolution de Carrière :

- Garantir des processus de recrutement exempts de biais de genre, afin d'offrir des chances égales à tous les candidats.
- Mettre en place des initiatives de développement professionnel visant à promouvoir l'égalité de genre dans l'évolution des carrières.

4. Intégration de la Dimension de Genre :

- Intégrer les perspectives de genre dans les contenus de recherche et d'enseignement afin d'assurer la diversité des points de vue et une diffusion inclusive du savoir.

TUNISIE
Sfax: Av de la Liberté, Imm. El Itkan 3ème étage, B11, CP. 3027
(+216) 74 415 055 / (+216) 74 415 044
Tunis: 7, rue du Lac Côme, Imm. Nessima,1er étage, B1, B2 & B3 Les Berges du Lac, CP.1053. (+216) 71 655 261
Sousse: Av. Yasser Arafat, Résidence Chaima, 4ème étage, B 401, Sahloul, CP. 4054. (+216) 73 368 115

ALGÉRIE
Alger: Cité 420 logements, bâtiment 17 n°1 El Hamiz, Dar El Beida, CP. 16033, Alger
+213 770 947 069 / +213 770 945 731

SÉNÉGAL
Dakar: 25, Avenue Pasteur, RDC Imm. Pasteur, CP. 10200
+221 78 147 82 73 / +221 33 821 85 38

MAURITANIE
Nouakchott: Tevragh-Zeina, Avenue Mokhtar Oulf Daddah
+222 49 12 14 94

FRANCE
Paris: 128 Rue de la Boetie 75008
+33 6 17 54 78 03

5. Mesures Contre les Violences Basées sur le Genre :

- Établir des politiques et des procédures claires pour prévenir et traiter les violences fondées sur le genre, y compris le harcèlement sexuel.
- Mettre en place des systèmes de soutien et des ressources pour les personnes concernées.

Conclusion

ASM est résolument engagée à faire progresser l'égalité de genre grâce à des ressources dédiées, des initiatives stratégiques et des efforts d'amélioration continue. En appliquant cette politique, nous aspirons à créer un environnement de travail respectueux, inclusif et équitable pour tous.